

Hr 1848/1/29.08.2016

VARIANTA NR.2 - BUCATAR

TIMP DE LUCRU: 2 h, SE ACORDĂ 10 PUNCTE DIN OFICIU

1. Definiți termenul - Loc de muncă - conform Legii Securității și Sănătății în Muncă nr.319-2006 - 10 p
2. Ce presupune Libertatea opiniilor potrivit Codului de conduită a personalului din autoritățile și instituțiile publice? - 10 p
3. Care sunt principiile care guvernează conduita profesională? - 15 p
4. De către cine este realizată angajarea în unitățile de învățământ cu personalitate juridică, Conform Regulamentului de Organizare și Functionare al Unităților de Învățământ Preuniversitar? - 5 p
5. Enumerați principalele drepturi (maxim 10) ale salariatului, conform Codul Muncii - Legea nr.53/2003 actualizată - 30 p
6. Definiți ce este dezinfecția - 10 p
Enumerați nivelurile de dezinfecție, conform Legii 261/2007 - 10 p
total - 20 p

COMISIA DE CONCURS: PREZIDENTE, Simion Constantina
Romules.

MEMBRII: Tană Florenta Ac.
Nite Cristina Conf.

SECRETAR: Vasilescu Ramona.

BAREM DE CORECTARE -VARIANTA NR.2

1. **Loc de muncă** - locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile întreprinderii și/sau unității, inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității;

Pentru definiția corectă se acordă **10 puncte**.

Pentru definiția parțial corectă se acordă **5 puncte**.

2. **Libertatea opiniilor**

(1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu angajații contractuali au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(2) În activitatea lor angajații contractuali au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale.

(3) În exprimarea opiniilor, personalul contractual trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

Pentru răspunsul corect se acordă **10 puncte**.

Pentru răspunsul parțial corect se acordă **5 puncte**.

3. **Principiile care guvernează conduita profesională** a personalului contractual sunt următoarele:

a) prioritatea interesului public - principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;

b) asigurarea egalității de tratament al cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice - principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

c) profesionalismul - principiu conform căruia personalul contractual are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;

d) imparțialitatea și nediscriminarea - principiu conform căruia angajații contractuali sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;

e) integritatea morală - principiu conform căruia personalului contractual îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;

- f) libertatea gândirii și a exprimării - principiu conform căruia personalul contractual poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- g) cinstea și corectitudinea - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;
- h) deschiderea și transparența - principiu conform căruia activitățile desfășurate de angajații contractuali în exercitarea atribuțiilor funcțiilor lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

Pentru **fiecare caracteristică** a comportamentului se acordă **2,5 puncte/ total: 15 puncte** (maxim 6 principii menționate)

4. **Angajarea personalului nedidactic** în unitățile de învățământ cu personalitate juridică se face de către director, cu aprobarea consiliului de administrație, prin încheierea contractului individual de muncă.

Pentru răspunsul corect se acordă **5 puncte**.

Pentru răspunsul parțial corect se acordă **2,5 puncte**.

5. **Pentru fiecare drept menționat** (10 maxim) se acorda **3 puncte**.

(3x10=30 puncte)

Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la formarea profesională;
- h) dreptul la informare și consultare
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
- j) dreptul la protecție în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.

6. **Dezinfectia:** procedura de distrugere a microorganismelor patogene sau nepatogene de pe orice suprafețe (inclusiv tegumente), utilizându-se agenți fizici și/sau chimici; Dezinfectia este procedura care se aplică numai după curățare. Se face excepție de la această regulă atunci când pe suportul respectiv sunt prezente materii organice. În orice activitate de dezinfectie se aplică măsurile de protecție a muncii, conform prevederilor legislației în vigoare, pentru a preveni accidentele și intoxicațiile.

În funcție de tipul microorganismelor distruse, de timpul de contact necesar și de concentrația utilizată, **nivelurile de dezinfectie sunt:**

- a) sterilizare chimică;
- b) dezinfectie de nivel înalt;
- c) dezinfectie de nivel intermediar;
- d) dezinfectie de nivel scăzut.

Pentru definirea **dezinfectiei** corect și complet se acordă **10 puncte**;
Pentru răspuns incomplet se acordă **5 puncte**.

Pentru menționarea corectă și completă a nivelurilor de dezinfectie (maxim 4) se acordă **2,5 p/nivel (maxim 10 p)**

COMISIA DE CONCURS: PREȘEDINTE, ROMULUS CONSTANTIN SIMION.

MEMBRII: PANA FLORENTIA
MITA CRISTINA

SECRETAR: VASILESCU RAMONA